Fritzsche SAICA	POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD	Vigencia: 18/11/2025
		Código: POL-12
	Declaración	Versión: 01

Fritzsche SAICA es una empresa dedicada a la comercialización de sustancias aromatizantes; diseño y desarrollo, producción y comercialización de saborizantes líquidos y en polvo y jugo de limón en polvo para uso industrial alimentario; procesamiento y comercialización de aceites esenciales y sus derivados; diseño y desarrollo, producción y comercialización de fragancias para la industria de perfumería, cosmética y domisanitaria.

Fritzsche SAICA tiene el convencimiento que, para llevar a cabo su negocio, es necesario equilibrar los aspectos económicos, sociales y ambientales. Por ello, se compromete a desarrollar sus actividades tomando en cuenta los siguientes aspectos:

- **Gobernabilidad**: Integrando la sostenibilidad en toda la organización involucrando a la dirección en el desarrollo de una estrategia corporativa que genere valor a lo largo del tiempo; cumpliendo con objetivos, criterios y obligaciones establecidas; internalizando así la cultura de la sostenibilidad y la comunicación transparente de todas sus acciones.

- **Social**: Respetando la legitimidad, la equidad, la diversidad, la justicia, los derechos humanos, las culturas humanas y las comunidades donde desarrolla su actividad; apoyando y liderando programas tendientes a mejorar la calidad de vida de las personas dentro de la organización y de las comunidades de la zona de influencia.

- **Ambiental**: Aplicando las mejores prácticas de sostenibilidad, minimizando y compensando los impactos de las operaciones; gestionando responsablemente las actividades; haciendo uso eficiente e innovador de los recursos y materiales en la gestión de sus huellas ambientales, incorporando conceptos de circularidad en la cadena productiva y concientizando continuamente acerca de la preservación y fortalecimiento del ambiente.

- **Económico**: Asegurando un crecimiento económico rentable y sostenible; estableciendo sistemas de producción eficientes y la ejecución de inversiones responsables, considerando la diversificación sostenible y la innovación continua, como mecanismos de resiliencia y adaptación al cambio climático y los riesgos asociados.

- **Capital Humano**: Creando un ambiente de trabajo seguro, con un entorno saludable, motivando la inclusión, la equidad, la diversidad y el desarrollo personal y profesional de los empleados e incentivando la conciliación de la vida personal y laboral.

Firma Dirección